

Weißhaar Consulting GmbH

# LeadershipHub



*Weißhaar*  
CONSULTING



## PROFESSIONELLE & PRAXISNAHE TRAININGSMODULE

In der dynamischen Geschäftswelt stehen KMUs vor Herausforderungen, die starke Führung erfordern. Oft fehlen jedoch die Ressourcen für interne Trainings, wie sie große Konzerne bieten. Stattdessen werden Führungskräfte auf teure Seminare geschickt, deren Inhalte selten im Alltag umgesetzt werden.

Unser LeadershipHub bietet eine effektive Lösung, um diesen Herausforderungen zu begegnen und echten Mehrwert zu schaffen. Wir bieten eine breite Palette an professionellen und praxisnahen Trainingsmodulen zur Stärkung von Führungskompetenzen in Schlüsselbereichen wie Kommunikation, emotionaler Intelligenz und strategischer Entscheidungsfindung.



## Mitarbeitergespräche

0,5 T

- Nutzen von Mitarbeitergesprächen erkennen
- Vorbereitung und Durchführung von Mitarbeitergesprächen
- Beobachtungen teilen
- Erwartungen formulieren
- Gemeinsam konkrete Entwicklungsziele identifizieren

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer kann Mitarbeitergespräche als aktives Instrument zur Mitarbeiterführung und Entwicklung einsetzen.



## Kommunikation für Führungskräfte

1 T

- Lösungsorientierte Kommunikation
- Wertschätzung und Feedback
- Fragen oder Sagen
- Lösungsorientierte Frageformen
- Grundlagen der gewaltfreien Kommunikation
- Trennung zwischen Person und Sachfrage

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer kann situativ angemessen kommunizieren, erkennt typische Kommunikationsfallen und Missverständnisse und kann auch in schwierigen Situationen wertschätzend kommunizieren.



## Suchtprävention

0,5 T

- Welche Suchtformen gibt es, woran kann ich sie erkennen
- Sucht als Krankheit
- Welche Maßnahmen muss ich als Führungskraft ergreifen
- Wie baue ich eine Interventionskette auf
- Welche Hilfsangebote gibt es

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer kennt stoffgebundene (Alkohol-, Drogensucht) und Verhaltenssüchte (Spielsucht und Onlinesucht) und kann eine Suchtproblematik erkennen und zielgerichtet ansprechen. Er ist mit dem Ablauf der Interventionskette vertraut.



## Resilientes Führen

1 T

- Das Säulenmodell der Resilienz
- Resilienzfaktoren im beruflichen Alltag
- Psychophysiologische Grundlagen der Resilienz
- Eigenwahrnehmung von Stress und Entspannung
- Resilienzaufbau bei Mitarbeitenden

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer ist mit dem Konzept der Resilienz vertraut, kann seine eigenen Resilienzfaktoren stärken und Mitarbeitende entsprechend ihres Resilienzprofils führen.



## Erfolgreich Delegieren

0,5 T

- Delegation als Notwendigkeit im Arbeitsalltag erkennen
- Reflexion zur Entwicklung des eigenen Führungsstils
- Definition und Vorbereitung der zu delegierenden Aufgaben
- Kompetenzprofile von Mitarbeitenden erheben und entwickeln
- Motivation für die übertragenen Aufgaben schaffen
- Lob und Feedbackschleifen

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer erkennt seine eigenen Belastungsgrenzen und lernt „loszulassen“. Er ist in der Lage konkrete Inhalte an Mitarbeiter zu delegieren und sie so weiterzuentwickeln.



## Konflikte lösungsorientiert angehen

1 T

- Grundlagen des Konfliktmanagements
- Deeskalationsstrategien
- Konfliktarten und das Konzept der Konfliktstufen
- Gesprächsführung: Klar in der Sache, freundlich im Ton
- Konfliktebenen analysieren und Bedürfnisse erkennen

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer weiß, wie Konflikte entstehen. Er ist in der Lage Konflikte zu analysieren und die dahinterliegende Bedürfnisstruktur offenzulegen.



## Zielvereinbarungen

0,5 T

- Zielvereinbarungen und Entwicklungsgespräche als angewandte Mitarbeiterentwicklung
- Ziele quantifizieren
- Das Mindset im Zielvereinbarungsgespräch
- Ziele reporten und Zielerreichung sicherstellen
- Feedback

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer ist mit der Systematik der Zielvereinbarungsgespräche vertraut und kann sie mit einem offenen, lösungsorientierten Fokus führen.



## Teamperformance steigern

0,5 T

- Von der Gruppe zum Team
- Teamrollen und Diversität
- Hilfreiche Interventionen in den Phasen der Teamentwicklung
- Teamziele und Alignment
- Vom Team zum Hochleistungsteam

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer kann sein Team durch die verschiedenen Phasen der Teamentwicklung unterstützend begleiten. Er ist zudem in der Lage Teams für konkrete Aufgaben zusammenzustellen.



## Führen in schwierigen Situationen

1 T

- Umgang mit disziplinarischen Verstößen
- Compliance und rechtliche Beurteilung von Situationen
- Bewusstheit der eigenen emotionalen Innenwelt bei schwierigen Situationen
- Angemessene Kommunikation
- Grenzen des Handelns als Führungskraft

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer entwickelt Handlungsstrategien für die häufigsten Situationen „beruflichen Fehlverhaltens“ und kann diesen kommunikativ souverän begegnen. Zudem kennt er seine Grenzen als Führungskraft und weiß um die nachfolgenden Maßnahmen.



## Meetings und Diskussionen leiten

0,5 T

- Organisation, Einladung und Agenda
- Prioritäten und Zeitmanagement
- Diskussionsleitung und Rollen
- Umgang mit Störern, Vielrednern, „Abschweifern“ usw.
- Ergebnissicherung und Protokoll
- 10 Tricks für erfolgreiche Meetings

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer kennt die Organisationsstruktur für Meetings und verfolgt diese in seiner Rolle als Einladender konsequent. Er kennt die kritischen Erfolgsfaktoren für Meetings und Diskussionen.



## Laterales Führen

0,5 T

- Führen ohne Vorgesetztenfunktion
- Strategien zur Einbindung der Teammitglieder
- Aufnehmen und Abbauen von Bedenken und Widerständen
- Ressourcen und Aufgabenverteilung nach RASCI
- Teamspirit stärken

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer weiß, wie er ohne disziplinarische Vorgesetztenfunktion ein Team führen kann. Er ist in der Lage die temporäre Zusammenarbeit zu organisieren und aufrechtzuerhalten, um das Team bei der Zielerreichung zu unterstützen.



## Motivierendes Feedback

0,5 T

- Feedback als Orientierungs- und Entwicklungsmöglichkeit
- Akzeptanzfaktoren für Feedbacks
- Feedback-Regeln
- Motivstruktur des Mitarbeiters erkennen
- Formulieren konstruktiver Kritikaspkte

### Ziel des Moduls

Der Teilnehmer ist in der Lage, ein für den Mitarbeitenden angemessenes, konstruktives Feedback zu formulieren.

# DAS LEADERSHIPHUB ABO-KONZEPT

Betrachten Sie uns als Ihre **haus-eigene Leadership Academy**, die Ihre Personalentwicklung **nachhaltig** unterstützt. Als externer Partner übernehmen wir die **Organisation, Planung und Bereitstellung** der Trainingsmodule sowie die **Erstellung individueller Entwicklungspläne** für Ihre Führungskräfte und Talente. Mit unserem **Abo-Modell** abonnieren Sie **Trainings-Lizenzen** pro Mitarbeiter und erhalten Zugang zu einem umfangreichen **Trainingspool**, aus dem sich Ihre Mitarbeitenden bedienen können.

**Gemeinsam erreichen wir mehr:** Ihre Führungskräfte teilen die Trainingsräume mit Kollegen aus namhaften KMUs in Ihrer Region. So profitieren Sie nicht nur von **kostengünstigen Inhouse-Preisen**, sondern schaffen auch ein **wertvolles Netzwerk** mit führenden Köpfen aus Ihrer Region. Ihre Führungskräfte profitieren von **internen Netzwerken**, und **neue Kooperationen** sowie Geschäftsmöglichkeiten sind ein natürlicher **Vorteil dieses Konzepts**.



## BASIC

290,00 €

Persönlichkeitsanalyse  
Individueller Entwicklungsplan  
**3 Modul-Tage** für Training nach Wahl  
**6 Coaching-Stunden** im 1:1 Coaching

## STANDARD

450,00 €

Persönlichkeitsanalyse  
Individueller Entwicklungsplan  
**6 Modul-Tage** für Training nach Wahl  
**12 Coaching-Stunden** im 1:1 Coaching

## PREMIUM

890,00 €

Persönlichkeitsanalyse  
Individueller Entwicklungsplan  
**12 Modul-Tage** für Training nach Wahl  
**24 Coaching-Stunden** im 1:1 Coaching

Konnten wir Ihr Interesse wecken?

**Vereinbaren Sie noch heute  
ein Erstgespräch mit uns.**

Weißhaar Consulting GmbH



[weisshaar-consulting.com](https://www.weisshaar-consulting.com)



[info@weisshaar-consulting.com](mailto:info@weisshaar-consulting.com)



+49152 27698435



Weißhaar Consulting GmbH  
Große Bleichen 37  
20354 Hamburg



*Weißhaar*  
CONSULTING